

Führungsseminar für Teamleiter

3-Stern 3x1 Tag sowie ca. 8 Std. Einzel-, Paar- oder Gruppenarbeit (über 6 Monate)	4-Stern 4x1 Tag sowie ca. 16 Std. Einzel-, Paar- oder Gruppenarbeit (über 8 Monate)	5-Stern 5x1 Tag sowie ca. 24 Std. Einzel-, Paar- oder Gruppenarbeit (über 12 Monate)
Grundlagen guter Führung 1. Aufgaben der Führungskraft <i>Von der Zielsetzung zur Kontrolle</i> <ul style="list-style-type: none"> • Führungsinstrumente 2. Von der Fach- zur Führungstätigkeit <ul style="list-style-type: none"> • Führungsstile, Führungskompetenzen • Rollendilemma, Spannungsfeld der Erwartungen 3. Erfolgskriterien <ul style="list-style-type: none"> • Ergebnis-, Mitarbeiterbezogenheit 	Grundlagen guter Führung 1. Aufgaben der Führungskraft <i>Von der Zielsetzung zur Kontrolle</i> <ul style="list-style-type: none"> • Führungsinstrumente 2. Von der Fach- zur Führungstätigkeit <ul style="list-style-type: none"> • Führungsstile, Führungskompetenzen • Rollendilemma, Spannungsfeld der Erwartungen 3. Erfolgskriterien <ul style="list-style-type: none"> • Ergebnis-, Mitarbeiterbezogenheit 	Grundlagen guter Führung 1. Aufgaben der Führungskraft <i>Von der Zielsetzung zur Kontrolle</i> <ul style="list-style-type: none"> • Führungsinstrumente 2. Von der Fach- zur Führungstätigkeit <ul style="list-style-type: none"> • Führungsstile, Führungskompetenzen • Rollendilemma, Spannungsfeld der Erwartungen 3. Erfolgskriterien <ul style="list-style-type: none"> • Ergebnis-, Mitarbeiterbezogenheit
Startvorbereitung 1. Erkenne dich selbst <ul style="list-style-type: none"> • Individuelle Verhaltensmuster • Motivation, Stärken, Ressourcen, Soziale Kompetenzen, Kommunikationsstil 	Startvorbereitung 1. Erkenne dich selbst <ul style="list-style-type: none"> • Individuelle Verhaltensmuster • Motivation, Stärken, Ressourcen, Soziale Kompetenzen, Kommunikationsstil, Umgang mit Stress 2. Vom Kollegen zum Vorgesetzten <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau eines Teams • Schwierige MA-Gespräche 	Startvorbereitung 1. Erkenne dich selbst <ul style="list-style-type: none"> • Individuelle Verhaltensmuster • Motivation, Stärken, Ressourcen, Soziale Kompetenzen, Kommunikationsstil, Umgang mit Stress und mit Veränderung 2. Vom Kollegen zum Vorgesetzten <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau eines Teams • Schwierige MA-Gespräche • Konfliktlösung
Sprung ins Wasser <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitäten zu Beginn 	Sprung ins Wasser <ul style="list-style-type: none"> • Kennenlernen (als Chef) • Aufgaben und Verantwortlichkeiten • Aktivitäten zu Beginn • Integration in den Führungskreis • Kooperation mit den Vorgesetzten 	Sprung ins Wasser <ul style="list-style-type: none"> • Kennenlernen (als Chef) • Aufgaben und Verantwortlichkeiten • Aktivitäten zu Beginn • Integration in den Führungskreis • Kooperation mit den Vorgesetzten • Aufbau eines Netzwerks • Analyse des Umfeldes